

MERCAT LABORAL

ELISABET ESCRICHE RIVAS
BARCELONA

Va passar en poques hores de diferència. El conseller de Treball, Chakir el Homrani, assegurava ahir a primera hora en una entrevista a RAC1: "El teletreball és obligatori per a totes aquelles empreses que puguin fer-ne". El conseller d'Empresa, Ramon Tremosa, defensava pràcticament en el mateix instant a Catalunya Ràdio que "el treball a distància és molt recomanable per reduir la mobilitat". Al migdia, la portaveu del Govern, Meritxell Budó, insistia que "les empreses només tenen el deure de promoure'l", mentre paral·lelament el número dos de Treball, Josep Ginesta, s'enrocava en la idea que aquesta modalitat era obligatòria des del decret de la Generalitat del 16 d'octubre.

Davant d'aquest caos de declaracions i contradiccions dins del Govern, el dubte persistia: ¿el treball a distància es pot imposar actualment a les empreses? "El teletreball

Treball

"El teletreball és obligatori per a aquelles empreses que puguin fer-ne", deia ahir El Homrani

no és obligatori", asseguren taxativament els advocats laboralistes consultats per l'ARA. "No ho és perquè cap normativa estatal (la llei del treball a distància, l'Estatut dels Treballadors, el pla Me Cuida...) ni autonòmica estableix la imposició del teletreball", asseguren tant l'advocat laboralista del Col·lectiu Ronda Natxo Parra com els lletrats d'Augusta Abogados. De fet, el secretari general de Treball, Josep Gi-

Els experts desfan l'embolic del Govern: el teletreball no és obligatori

Advocats laboralistes insisteixen que no hi ha cap llei estatal ni autonòmica que imposi aquesta modalitat



IRENE GUTIÉRREZ ALGADO

nesta, va reconèixer ahir que la Generalitat no té competències en matèria laboral per obligar les empreses a implantar aquesta modalitat. Ara bé, es va escudar en el fet que sí que en té perquè les companyies adoptin mesures per prevenir el risc de contagi del covid-19 i, en aquest sentit, va defensar que entre aquestes mesures incloses en el decret del 16 d'octubre ja hi havia l'obligatorietat del teletreball. Però, a més, va afegir que l'incompliment de la mesura podia comportar sancions, tot i que no va especificar quines són.

"Si es llegeix el text en qüestió, però, en cap cas es parla d'obligatorietat", aclareixen els advocats. Concretament, el decret diu això: "Les persones titulars de centres de treball, públics i privats, han d'adoptar, entre d'altres, les mesures següents: promoure mesures organitzatives i tècniques que permetin limitar al màxim la mobilitat de persones treballadores, prioritzant el treball a distància, el teletreball o les reunions telemàtiques [...]". Encara que s'hi inclogués la paraula *obligatorie-*

Portaveu del Govern

"Les companyies només tenen el deure de promoure el treball a distància", defensava Budó

tat -afegeixen els lletrats- la normativa també seria molt discutible perquè les competències laborals són de Madrid".

De fet, segons Parra, només hi ha dues excepcions en què sí que es pot imposar el teletreball i que recull el pla Me Cuida: "Si el treballador forma part del grup de risc i si hi ha problemes de conciliació perquè, per exemple, un menor ha estat confinat". Aquest pla és el que permet fle-

L'atur va créixer a l'estiu tot i sumar 96.400 nous ocupats

PAULA SOLANAS ALFARO
ELISABET ESCRICHE RIVAS
BARCELONA

La pandèmia no dona treva al mercat laboral. L'atur va tornar a créixer durant els mesos d'estiu i va sumar 84.500 persones durant el tercer trimestre en comparació a fa un any (+20%), segons l'Enquesta de Població Activa (EPA) de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), publicada ahir. El rastre del virus ha capgirat una tendència habitual durant la temporada turística, en què acostuma a caure l'atur. És el primer increment de desocupats durant un estiu des de l'any 2012.

Respecte al trimestre anterior la xifra va augmentar en 33.600 persones, de manera que la taxa d'atur a Catalunya se situa en el 13,2%. En el mateix període es van crear 96.400 nous llocs de treball, encara que l'ocupació és un 4% inferior que la de l'any 2019 amb 138.500 llocs de treball perduts a Catalunya en un any. "Haurem d'esperar a l'any vinent per recuperar xifres positives del mercat de treball", va assegurar



en la seva valoració de les dades de l'EPA el secretari de Treball de la Generalitat, Josep Ginesta.

A més, Ginesta va recordar que aquestes dades encara no recullen els efectes de la segona onada de la pandèmia i les noves restriccions aplicades a principis d'octubre en sectors com la restauració. De fet, el Govern també preveu que l'atur augmenti fins a finals d'any com a

Desenes de persones fent cua en una oficina del SOC. CÈLIA ATSET

conseqüència d'aquestes mesures restrictives i del toc de queda imposat per la Generalitat des d'aquesta setmana.

En el conjunt de l'Estat, la taxa d'atur també va tornar a pujar durant el tercer trimestre de l'any i va créixer fins al 16,2% amb 355.000 nous desocupats. Durant aquest període, l'ocupació a Espanya va augmentar en 569.600 persones, l'in-

crement més elevat de tota la sèrie històrica, però cal tenir en compte que aquestes xifres també comptabilitzen els afectats pels expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO), ja que l'INE classifica com a ocupats els milers de treballadors inclosos per un expedient relacionat amb la pandèmia del covid-19, seguint les recomanacions de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i l'oficina d'estadística de la Unió Europea, l'Eurostat.

L'última entrega de l'EPA va constatar que el coronavirus havia destruït un milió de llocs de treball. Al segon trimestre hi havia 1.074.000 ocupats menys, una reducció del 5,4% respecte als tres mesos anteriors i del 6% en comparació amb l'any passat.

Pel que fa als llocs de treball que s'han creat a Catalunya, els serveis és el sector que més n'ha generat (76.600), seguit de la construcció (18.400), la indústria (800) i l'agricultura (500). Tot i així, si de nou es compara amb l'any passat les xifres són molt més baixes, concretament hi ha 107.100 ocupats menys en els serveis; a la indústria,