

Economia

MERCAT LABORAL

Acord 'in extremis' per aprovar el teletreball

Govern i agents socials arriben a un preacord per regular la feina des de casa que s'aprovarà avui

ELISABET ESCRICHE RIVAS
NÚRIA RIUS MONTANER
BARCELONA / MADRID

Des que va esclatar la pandèmia, cada final de trimestre el govern espanyol i els agents socials juguen el seu particular partit per veure qui s'imposa en les negociacions de l'allargament dels expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO). Aquest trimestre tampoc serà una excepció i, tal com va passar al juny, tot apunta que el partit s'allargarà fins al temps de descompte (els actuals ERTO s'acaben el 30 de setembre) i que el resultat tornarà a ser d'empat.

Ara bé, en aquest partit, a part dels ERTO i també de l'extensió de la prestació per a autònoms, s'hi incorpora un nou element: la nova llei del teletreball. Les dues parts tenen clar que aquestes tres potes són clau per evitar que es dispari la taxa d'atur i per garantir el funcionament de les empreses en cas de rebrotos del coronavirus.

Llei del teletreball

L'acord de treball a distància

s'haurà de formalitzar per escrit. Fonts del govern de Sánchez ja van anunciar la setmana passada que en el consell de ministres d'avui s'aprovaria la normativa. De fet, fa dues setmanes que el govern de Sánchez ja volia donar-hi el vistiplau, però fonts properes a la negociació asseguraven ahir que la patronal n'ha estat frenant l'aprovació. D'entrada, perquè no compartia aquesta urgència i, a més, perquè no està d'acord que les empreses que hagin implantat el teletreball obligades per la pandèmia hagin de firmar un acord individual amb l'empleat que s'aculli a aquesta modalitat i pagar-li les despeses que genera treballar des de casa. Ahir, però, després d'una reunió maratoniana de gairebé nou hores, govern i agents socials van arribar a un preacord que ratificaran aquest matí tant la CEOE com els sindicats CCOO i la UGT, just abans que s'aprovi en el consell de ministres.

Aquest preacord, al qual ha tingut accés l'ARA, preveu que el teletreball s'implanti a través de la negociació col·lectiva i que l'acord s'haurà de formalitzar en un termini de 3 mesos. També deixa clar que les empreses estaran obligades a dotar de "mitjans, equips, eines i consumibles que exigeix el desenvolupa-



Una dona teletreballant a casa seva durant el confinament, en una imatge d'arxiu. XAVIER BERTRAL

ment del treball a distància, així com el manteniment necessari". En la negociació col·lectiva -afegeix el text- s'establirà la manera de compensar aquestes despeses.

La llei considera que un empleat teletreballa si fa més del 30% de la jornada setmanal des de casa. També manté que és una modalitat "voluntària" i "reversible", explica Robert Gutiérrez, advocat laboralista de Lefebvre. La normativa entrarà en vigor en el moment en què es publiqui al BOE excepte en el cas de les empreses que ja tinguin regulat el teletreball en el seu conveni laboral. En aquest cas s'aplicaria quan finalitzi el conveni o en un termini màxim de tres anys després de la publicació del BOE.

Els ERTO

Els desacords: les exoneracions i la sectorització dels expedients

Uns 773.000 treballadors a Espanya continuen afectats per un ERTO. El govern de Sánchez, la patronal CEOE i els sindicats CCOO i UGT es van posar com a data límit per tancar l'acord la setmana passada, però unes postures encara allunyades no van permetre complir aquest termini. Fonts sindicals creuen que amb sort hi haurà llum verda a finals d'aquesta setmana. Per ara en el que

Mesura
L'empresa haurà de dotar el treballador de tot el material que necessiti

sí que hi ha acord és que els ERTO s'allarguin fins al 31 de gener, que als afectats no se'ls resti atur o que segueixin cobrant un 70% de la base reguladora encara que faci més de mig any que estiguin inclosos en un expedient (la normativa diu que a partir del setè mes s'hauria de cobrar un 50%), entre altres aspectes.

Sobre la taula, però, hi ha dos grans punts de discòrdia. El primer és que el govern espanyol vol mantenir els ERTO per força major només en alguns sectors i la línia la posaria la classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE) que fa l'Institut Nacional d'Estadística (INE) i també els negocis que depenguin directament d'aquest sector, com per exemple una bugaderia els principals clients de la qual siguin els hotels. La patronal, però, exigeix una tasca "més quirúrgica" i és partidària que s'estudiï empresa per empresa per estendre-ho a més companyies.

L'altre punt en què no hi ha acord entre el govern i els agents socials és el fet que les exoneracions de la Seguretat Social que tenen les empreses siguin superiors per als treballadors que surten de l'ERTO que per als que s'hi queden. Actualment aquestes exoneracions són, per a les companyies de menys de 50 treba-

lladors, del 60% per als empleats que tornin al seu lloc de treball i d'un 35% per als que segueixin en ERTO, mentre que per a les empreses amb una plantilla de més de mig centenar de persones són del 40% per als que tornin a l'activitat i d'un 25% per als que segueixin aturats temporalment.

Prestacions per a autònoms

Segons l'ATA, costen 1.000 milions d'euros mensuals

A banda dels ERTO, també està previst que s'allargui la prestació extraordinària per cessament d'activitat per al milió d'autònoms que actualment estan en aquesta situació fins al 31 de gener. El president de l'Associació de Treballadors Autònoms (ATA) i vicepresident de la CEOE, Lorenzo Amor, va xifrar ahir en 6.300 milions d'euros el cost total d'allargar els ERTO i la prestació d'autònoms fins al 31 de desembre.

De fet, va especificar que mensualment les prestacions i exoneracions dels ERTO costen 1.100 milions a les arques del govern espanyol, mentre que les prestacions per treballadors per compte propi s'enfilen a 1.000 milions cada mes. En aquest sentit, va assegurar que la despesa és "molt inferior" a la que diu el govern espanyol. ■