

PREMI AL MILLOR ECONOMISTA D'EMPRESA

Manel Jovells

“El model sanitari català continua sent un referent al món”



El Col·legi d'Economistes de Catalunya l'ha distingit amb el Premi de Reconeixement a l'Economista d'Empresa. Director general de la Fundació Althaia des del 2004 i president de la Unió Catalana d'Hospitals des del 2011, destaca per ser un dels gestors que ha donat forma al model sanitari català

CLARA BASSOLS, periodista
Departament de Comunicació del Col·legi d'Economistes de Catalunya
cecpremsa@coleconomistes.cat

Què suposa per a vostè aquest reconeixement del Col·legi d'Economistes de Catalunya?

Primer, una gran sorpresa perquè no me l'esperava en absolut. Però, seguidament, una gran satisfacció perquè és un reconeixement de la importància de la gestió sanitària, que té la seva complexitat i que durant els últims anys ha tingut unes dificultats afegides que l'han fet més complexa encara. Posar en valor la feina feta per gestors i directius sanitaris, crec que és de justícia i quelcom a agrair al Col·legi d'Economistes i a la Comissió que em va atorgar el premi.

Quina valoració fa de l'estat actual de la sanitat catalana?

Crec que vivim una profunda crisi i que no és només econòmica, encara que aquesta és molt important i caldria aconseguir un finançament més just i suficient per a la sanitat. També tenim una crisi del model sanitari català, ja que molts dels seus principis i valors estan sent qüestionats des de posicionaments molt ideologitzats. Tanmateix algunes normatives, o la interpretació que se'n fa, dificulten i fins i tot impossibiliten el seu normal funcionament. Creiem que cal-

dria “repensar” el model, posar-lo al dia, d'una manera objectiva i sense prejudicis, però no sembla que ara sigui el moment en què això sigui possible.

Crec que continua sent un model d'èxit de referència al món?

Sí, encara. Si ens comparem en termes de resultats en salut en, per exemple, esperança de vida o mortalitat infantil, per càncer, per infart de miocardi o per ictus tenim dels millors resultats d'Europa i del món. Pel que fa a la recerca biomèdica, estem en primer nivell mundial i amb uns professionals de primera línia.

El nostre sistema sanitari és d'una gran capillaritat, amb una xarxa d'hospitals comarcals

que ajuden a garantir l'equilibri territorial. És també dels sistemes més transparents, ja que comptem des de fa anys amb una Central de Balanços i més recentment amb una Central de Resultats, que són d'accés obert a tothom. És, en definitiva, un sistema públic d'accés universal que fomenta la cohesió social. I tot això s'aconsegueix malgrat tenim una despesa per habitant més baixa que la mitjana espanyola i que l'europea.

Des de la presidència de la Unió Catalana d'Hospitals, què diria que distingeix la gestió de la sanitat privada de la pública?

D'entrada m'agradaria destacar que la Unió Catalana d'Hospitals la conformen empreses públiques i consorcis públics, empreses privades sense ànim de lucre, així com centres privats mercantils bàsicament del sector sociosanitari, d'atenció a la dependència, de la salut mental i de serveis de diagnòstic i rehabilitació. Des d'aquesta diversitat pensem que cal que les diferents naturaleses jurídiques que configuren el nostre sistema sanitari i social siguin avaluades pels seus resultats, i no tant pel que són. Des de la Unió defensam que tots tinguin els instruments i l'autono-

“Posar en valor la feina feta per gestors i directius sanitaris, crec que és de justícia”



Manel Jovells, director general de la Fundació Althaia, guardonat com a millor Economista d'Empresa 2015.

Premis de Reconeixement

Economista d'Empresa

Ramon Ajenjo-2014

Benito García-2013

Àngels Vallvè-2012

Despatx Professional

Josep Ros-2014

Eduardo Espejo-2013

Jordi Bech-2012

“Creiem que caldria repensar el model sanitari, posar-lo al dia, d'una manera objectiva i sense prejudicis”

sanitari i social, sense els quals hauria estat impossible disposar de l'excel·lent sistema que tenim, malgrat els aspectes que calgui millorar.

La Fundació Althaia que vostè dirigeix representa la unificació dels centres sanitaris de Manresa. Creu que aquest hauria de ser un model a seguir?

Cada situació és diferent en funció de cada lloc, realitat i història, però és veritat que la Fundació Althaia ha estat possible per raons que són bastant transversals. Una primera és tenir uns polítics de diferents colors i en diferents administracions amb la visió i el coratge necessaris per prendre unes decisions difícils malgrat el desgast per assegurar una institució més sòlida i capaç d'afrontar els difícils reptes de futur. Una segona, tenir unes institucions a la ciutat amb la generositat de posar el seu nom i patrimoni al servei de la nova institució que naixia i que ja no era d'uns o altres, sinó de tots. I una tercera, l'esforç i fins i tot sacrifici de gestors i directius amb la voluntat de tirar endavant i d'apostar per un futur il·lusionant. ■

mia de gestió necessaris així com un tracte equitatiu i transparent per part de l'Administració.

Quins són els principals reptes de futur dels centres sanitaris privats de Catalunya?

Per als centres privats que només treballen per a la sanitat privada, el principal repte serà veure com s'articulen en el futur des-

prés d'un procés de concentració molt gran com el que s'està produint. En aquest sentit caldria assegurar que Catalunya continuï tenint una sanitat privada important com ha tingut sempre.

Pel que fa als centres privats que treballen per al sector públic, el repte serà defensar que han estat, són i han de continuar sent uns actors fonamentals del nostre sistema