

EL DEUTE PÚBLIC AFLUIXA

El deute del conjunt de les administracions públiques es va situar en els 1,13 bilions d'euros al juliol, una xifra que representa una reducció de 4.872 milions d'euros respecte al mes anterior. Aquesta caiguda va trencar dos

99,67%
Deute públic sobre el PIB

mesos d'alces i va permetre que se situés per sota del pes de l'economia, ja que representa el 99,67% del PIB espanyol. Des d'inici d'any, el deute públic només ha caigut els mesos d'abril (quan es va reduir en 11.000 milions) i juliol.

MERCAT DE TREBALL

L'Estat penalitzarà les empreses amb més temporalitat

Proposa desincentivar-les a través de més indemnitzacions i més cotitzacions

J.M.
MADRID

Penalitzar la temporalitat i estimular la contractació indefinida. Aquestes són dues de les principals propostes que la ministra d'Ocupació i Seguretat, Fátima Báñez, va posar ahir sobre la taula del diàleg social als principals representants de sindicats i patronals. La trobada va servir per fixar l'agenda i establir les bases per començar a negociar aquest curs polític que s'anticipa "calent" –en paraules dels sindicats.

Per tot això, i per començar a aplanar el camí a les negociacions, la ministra Báñez va ensenyar les seves cartes per demostrar què està disposat a negociar el govern espanyol. D'entrada va recuperar l'objectiu de simplificar encara més els tipus de contracte laboral que a hores d'ara hi ha vigents a Espanya. Aquesta proposta és un dels compromisos que el govern del Partit Popular va contraure amb Ciutadans a canvi d'investir Rajoy president. La ministra d'Ocupació va proposar reduir els tipus de contracte de treball a tres: un d'indefinit, un de temporal i un de formació, tots amb només dues jornades de treball possibles: a temps complet o a temps parcial.

En el cas del contracte temporal, el ministeri l'ha batejat com "de

protecció creixent", perquè portaria implícita una indemnització per acomiadament que augmentaria de manera progressiva en funció de l'antiguitat (fins a tres anys), tal com s'havia pactat amb Ciutadans. Tot i això, en la proposta no es van determinar més detalls d'aquesta indemnització.

L'altre punt clau de la reunió van ser les mesures expressament destinades a reduir la temporalitat, un dels grans problemes del mercat de treball espanyol. Per resoldre-ho, a banda d'incrementar la indemnització d'aquest tipus de contractes, la ministra va proposar penalitzar les empreses amb més temporalitat o amb rotació excessiva a través d'un increment de les cotitzacions socials i d'un nou incentiu a les empreses que tinguin més contractes indefinits. És el que es va anomenar el sistema de *bonus-malus* (també pactat amb Ciutadans en la investidura de Rajoy). Les que tinguin més treballadors temporals, doncs, hauran de pagar més cotitzacions i, en el cas contrari, n'hauran de pagar menys. D'aquesta manera, el ministeri d'Ocupació va deixar clar ahir el seu compromís per revisar els ajuts per millorar l'estabilitat laboral.

També lligat a aquestes propostes, sobre el mercat de treball juvenil el govern espanyol va anunciar la



La ministra d'Ocupació, Fátima Báñez, amb els secretaris generals de CCOO i UGT ahir durant la reunió. FERNANDO ALVARADO / EFE

intenció d'equiparar el contracte de treball en pràctiques al de formació i al d'aprenentatge en cotització, amb incentius per a la conversió en indefinit. Igualment s'han posat sobre la taula mesures per millorar la conciliació, la Inspecció de Treball o una eventual nova modificació del salari mínim (SMI).

Tant sindicats com patronals van sortir satisfets de la reunió però amb matisos, sobretot per part de la patronal, pel que fa a la penalització de la temporalitat. El president de la CEOE, Juan Rosell, va avisar que perjudicaria les empreses si s'incrementen les cotitzacions. Per la seva banda, el secretari general de CCOO, Unai Sordo, va qualificar la trobada de "satisfactòria".

Reduir els contractes a tres

- **Contracte indefinit**
Seria el contracte base, com l'actual i amb els mateixos requisits.
- **Contracte temporal**
Comportaria una indemnització creixent en funció de l'antiguitat per estimular la contractació indefinida.
- **Contracte de formació**
Aglutinaria els de pràctiques i els d'aprenentatge.

Montoro ofereix pujar un 7% el sou dels funcionaris en tres anys

ARA
BARCELONA

Els sindicats van rebre ahir una oferta perquè els funcionaris, que en l'última dècada han perdut poder adquisitiu, puguin millorar els seus salaris un màxim d'un 7% en els pròxims tres anys. El pla presentat ahir pel ministeri d'Hisenda i Funció Pública es desglossa en dues variables. Una, fixa, garanteix un augment d'un 1,5% per a cadascun dels exercicis del període 2018-2020. L'altra variable evolucionaria en funció del creixement del producte interior brut (PIB), tot i que en els tres anys de vigor del pla aquesta variable quedaria limitada a un màxim del 2,5%.

Al tancament d'aquesta edició representants del ministeri i dels



Personal sanitari durant una intervenció quirúrgica a l'Hospital de Bellvitge. FRANCESC MELCION

tres principals sindicats de l'administració –CCOO, UGT i CSIF– es mantenien reunits per mirar d'arribar a un acord que fos del grat dels representants dels treballadors. Hisenda ha canviat de posició després que les centrals denunciessin els plantejaments inicials del govern central, que volia limitar al màxim l'alça salarial del 2018 per obrir la mà en els següents exercicis.

El ministre d'Hisenda, Cristóbal Montoro, ja havia advertit de la seva voluntat de presentar una oferta que anés més enllà d'un exercici, de manera que es donés estabilitat en el capítol de despesa pública. I ho va fer ahir, pocs dies abans que el consell de ministres aprovi l'avantprojecte de pressupostos del 2018, previst per divendres. Però la seva oferta està condicionada

per l'objectiu de dèficit. Hisenda xifra en 1.120 milions d'euros la despesa que suposa cada punt de pujada salarial per als tres milions de funcionaris públics que hi ha a Espanya.

Els sindicats interpreten que, amb aquests càlculs, la millora anual prevista pel govern central no superarà en cap cas el 2%, segons la reunió que van mantenir la setmana passada. I recorden que malgrat les alces de l'1% dels dos últims anys, els funcionaris no han fet més que perdre capacitat de compra per dos motius: les retallades per reduir despesa pública i la inflació.

L'oferta d'Hisenda als funcionaris va en la línia del Senat, que ahir va aprovar una millora salarial per al 2018 de l'1,5% per als seus aforats i el personal laboral i eventual.